

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- определение кандидатов в состав Управляющего совета школы от трудового коллектива;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

- выдвижение кандидатур работников Учреждения для поощрения и представления к наградам;

-обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

-другие вопросы, касающиеся деятельности трудового коллектива Учреждения.

1. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается не реже двух раз в год. Решение о созыве общего собрания и дате его проведения принимает директор Учреждения.

3.2.Общее собрание правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины его членов. Решения общего собрания работников школы принимаются путем открытого голосования квалифицированным большинством голосов (2/3 присутствующих на собрании).

3.3. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

3.4. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

3.5. Для ведении я собрания избирается председатель и секретарь.

1. Документация общего собрания

4.1.Заседания общего собрания работников школы оформляются протоколом, протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Протоколы общего собрания работников школы входят в номенклатуру дел школы .